Huddinge

TJÄNSTEUTLÅTANDE
GYMNASIE- OCH
ARBETSMARKNADSFÖRVALTNINGEN

Datum
2026-11-04

Diarienummer
GAN-2026/205

Handläggare
Jennie Bergsten
Jennie.Bergsten@huddinge.se

Mottagare
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering av uppdrag i Mål och budget 2026–2028 om att analysera hur Huddinge kommun kan utveckla sitt arbete för att möta näringslivets kompetensförsörjningsbehov

Förslag till beslut

1. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden godkänner gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens utredning om Huddinges kompetensförsörjning i relation till näringslivets behov och överlämnar den till kommunstyrelsen som svar på kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget 2026–2028.

Sammanfattning

Huddinges kompetensförsörjningsutmaning handlar främst om matchningen mellan arbetsmarknadens behov och tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens. Utredningen visar att kommunen har goda förutsättningar att stärka matchningen genom insatser i de delar av kompetensförsörjningskedjan som ger mest effekt och svarar upp mot identifierade behov. En central slutsats är att kommunen behöver stärka sin kunskap om arbetsmarknadens kompetens- och rekryteringsbehov samt säkerställa att dessa behov får genomslag i planering, prioriteringar och utvecklingsinsatser. Utredningen identifierar fyra prioriterade utvecklingsområden: stärkt styrning och samordning, en tydligare koppling mellan utbildning och arbetsliv, förbättrad samverkan med näringslivet samt ett mer strategiskt arbete med regional och delregional samverkan och dimensionering.

Ärendet och uppdraget i Mål och budget har samberetts av gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltning. Utredningen utgör ett underlag för kommunens fortsatta arbete med kompetensförsörjningsfrågor.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har i Mål och budget 2026–2028 gett gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att analysera hur Huddinge kommun kan utveckla sitt arbete för att möta näringslivets kompetensförsörjningsbehov.

Ärendet och uppdraget i Mål och budget har samberetts av gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltning. Utredningen omfattar analyser av arbetsmarknadens kompetensbehov, utbildningssystemets kapacitet och koppling till arbetsmarknaden, arbetskraftstillgången, kommunens organisation och samverkan samt regionala planeringsförutsättningar.

Utredningen beskriver de faktorer som påverkar kompetensförsörjningen i Huddinge och belyser hur arbetskraftens sammansättning och tillgänglighet förhåller sig till arbetsmarknadens kompetens- och rekryteringsbehov. Utifrån analysen identifieras prioriterade utvecklingsområden och rekommendationer för hur kommunen kan stärka matchningen mellan utbildning och arbetsmarknad genom utbildning, samverkan, styrning och samordning.

Arbetet har baserats på dokumentstudier, omvärldsanalys, intervjuer med chefer och nyckelpersoner, enkät till studie- och yrkesvägledare i kommunen samt statistik från bland annat Skolverket, Arbetsförmedlingen, SCB och Kolada. Utredningen har även utgått från WSP:s kompetensförsörjningsstudie från 2025.

Förvaltningens synpunkter

Utredningen visar att kommunen har goda möjligheter att stärka matchningen mellan utbildning och arbetsmarknad genom insatser inom de delar av kompetensförsörjningskedjan där kommunen kan göra störst skillnad.

Mot denna bakgrund bedömer gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen att kompetensförsörjning behöver ses som en kommunövergripande utvecklingsfråga där utbildning, arbetsmarknad, näringsliv och regional samverkan tillsammans bidrar till kommunens förmåga att möta arbetsmarknadens behov.

Förvaltningen bedömer att kommunen bör stärka den strategiska styrningen och den kommunövergripande samordningen av kompetensförsörjningsarbetet. Arbetet bör särskilt inriktas på att stärka kommunens förmåga att omsätta

arbetsmarknadens kompetens- och rekryteringsbehov i planering, prioriteringar och utvecklingsinsatser, utveckla dialogen med arbetsgivare och prioriterade branscher, stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv samt säkerställa att arbetsmarknadens behov får genomslag i kommunens planerings- och utvecklingsarbete.

Utredningen identifierar fyra prioriterade utvecklingsområden: stärkt styrning och samordning, en tydligare koppling mellan utbildning och arbetsliv, förbättrad samverkan med näringslivet samt ett mer strategiskt arbete med regional och delregional samverkan och dimensionering.

Förvaltningen bedömer att tre strategiska förflyttningar behöver prägla det fortsatta arbetet inom de fyra utvecklingsområdena:

- Från aktiviteter till effekter, med fokus på vilka resultat och förbättringar som ska uppnås för företag, invånare och kommunen.
- Från separata insatser till gemensam styrning, med fokus på att stärka kopplingen mellan utbildning, arbetsmarknad och näringsliv.
- Från enskilda åtgärder till ett långsiktigt och strategiskt utvecklingsarbete, med fokus på prioritering, uppföljning och kontinuerlig utveckling över tid.

Dessa förflyttningar bedöms vara centrala för att utveckla ett mer samordnat, långsiktigt och behovsorienterat kompetensförsörjningsarbete.

Förvaltningen bedömer att de utvecklingsområden som lyfts i utredningen kan bidra till att stärka barns och ungas förutsättningar genom hela utbildningskedjan, från välgrundade utbildningsval till fullföljda studier och etablering i arbetslivet.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut innebär inga omedelbara ekonomiska konsekvenser. Utredningen utgör ett kunskapsunderlag för kommunens fortsatta arbete med kompetensförsörjningsfrågor. Eventuella framtida resursbehov behöver hanteras inom ramen för kommunens ordinarie budgetprocess.

Förvaltningens förslag till beslut medför inga juridiska konsekvenser för Huddinge kommun

Theander, Jesper
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Mattias Rydell
Ekonomi- och administrativ chef

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Återrapportering av uppdrag i Mål och budget 2026–2028 om att analysera hur Huddinge kommun kan utveckla sitt arbete för att möta näringslivets kompetensförsörjningsbehov

Bilaga 1: Återrapportering av uppdrag i Mål och budget 2026–2028 om att analysera hur Huddinge kommun kan utveckla sitt arbete för att möta näringslivets kompetensförsörjningsbehov

Bilaga 2. Kompetensförsörjning i Huddinge – en kvantitativ och kvalitativ studie med sikte på konkreta åtgärder, (WSP 2025)

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, Näringslivssektionen

Huddinge kommun
Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge
Besök
Paradistorget 14
Tfn vxl: 08-535 300 00
gaf@huddinge.se
www.huddinge.se